

RESSOURCES HUMAINES : VERSPIEREN LANCE UN SERVICE POUR ANTICIPER L'IMPACT DE LA RÉFORME 100% SANTÉ SUR LES CONTRATS SANTÉ COLLECTIFS

Verspieren, l'un des leaders du courtage en assurances en France, et expert de la protection sociale annonce la mise à disposition d'un simulateur pour accompagner les fonctions Ressources Humaines dans l'anticipation de l'impact de la réforme 100% Santé.

La réforme 100% santé, mise en place progressivement entre 2019 et 2023, impactera les contrats santé collectifs dès le 1^{er} janvier 2020. En effet, cette réforme, qui prévoit pour les soins dentaires, optiques et auditifs, la mise en place de remboursements planchers et plafonds des complémentaires santé ainsi qu'un panier de soins sans reste à charge, fait évoluer le cahier des charges du contrat responsable (cf. loi de financement de la Sécurité sociale pour 2019). Pour continuer à bénéficier des avantages fiscaux et sociaux liés au respect du contrat responsable, les entreprises doivent prévoir la mise en conformité de leur contrat santé collectif tout en maîtrisant leur budget assurances de personnes.

Verspieren, au plus proche des problématiques RH

Le simulateur développé par Verspieren permet aux DRH d'anticiper rapidement et efficacement l'impact financier de la réforme 100% Santé sur le budget de l'entreprise alloué au financement de la complémentaire santé des salariés. Pour cela il suffit d'intégrer les niveaux de garanties du contrat santé collectif actuel dans le simulateur : garanties pour l'hospitalisation, soins courants, dentaire, optique... Le simulateur, sur la base de ces données, mesure l'évolution de la cotisation pour l'année 2020 et 2021 dans le cadre de la mise en conformité avec le nouveau contrat responsable.

« Contrairement à la mise en place de la complémentaire santé obligatoire pour laquelle une période transitoire avait été consentie, aucun délai n'est prévu pour la mise en conformité des contrats collectifs avec le nouveau contrat responsable. L'objectif, via notre simulateur, est d'offrir une meilleure visibilité à nos clients pour qu'ils puissent anticiper l'évolution de leur budget frais de santé et renégocier éventuellement certains niveaux de garanties. Notre rôle est de les conseiller et de leur permettre de prendre les bonnes décisions » précise Jean-Philippe Ferrandis, directeur des Assurances de personnes.

Renforcer la pédagogie et le dialogue social

Cet outil permettra aux responsables RH et aux équipes de Verspieren de venir en support du dialogue social dans l'entreprise.

« Nous intervenons quotidiennement dans le cadre de prestations de conseil et d'accompagnement des fonctions RH et au-delà nos experts interviennent également en entreprise pour présenter directement aux salariés leurs avantages et répondre à leurs questions concernant la mise en place ou la modification de leurs contrats. Cet outil s'inscrit dans notre ambition de permettre aux entreprises de mener des transitions contractuelles fluides et efficaces. » déclare Jean-Philippe Ferrandis.

A PROPOS DE VERSPIEREN

Maison-mère du Groupe Verspieren, Verspieren bénéficie du meilleur des métiers du courtage en assurances, porté par sa famille de 25 entreprises. Grâce aux savoir-faire des 2 200 collaborateurs du Groupe, Verspieren crée les synergies nécessaires qui garantissent à ses clients les solutions d'assurance les plus adaptées à leurs enjeux. Sa force collective alliée à la puissance financière du Groupe permet à Verspieren d'apporter à ses clients le meilleur de l'assurance, au meilleur prix, en France et à l'international. En 2018, le Groupe Verspieren a réalisé un chiffre d'affaires de 380 millions d'euros.

////////////////////////////////////
CONTACT PRESSE - WE AGENCY
Raphaël Soudan – 01 44 37 22 09 – raphael.soudan@we-agency.fr
////////////////////////////////////