



Préparer la retraite, accompagner la transition

Comment Gîtes de France s'appuie sur la formation de Verspieren pour structurer l'accompagnement de fin de carrière de ses salariés ?

Témoignage client - Gîtes de France

 **VERSPIEREN**
COURTIER EN ASSURANCES

2025

**ÉPARGNE
RETRAITE**



PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Acteur reconnu du tourisme rural, Gîtes de France repose sur un modèle humain, local et durable.

Le réseau s'organise autour de **95 relais départementaux** et mobilise **plus de 600 collaborateurs** au service des propriétaires comme des clients.

Dans cette structure à taille humaine, où les parcours s'inscrivent dans la durée, **la fin de carrière est une étape** qui mérite un accompagnement à la hauteur des engagements mutuels.

Pour répondre à cet enjeu, **Gîtes de France a fait appel à Verspieren** pour concevoir **une formation retraite dédiée**, claire, rassurante et adaptée à la diversité des profils du réseau. **Une initiative pertinente, répliquable et ancrée dans une politique RH soucieuse de valoriser chaque étape du parcours professionnel.**



Chiffres clé de notre formation

4,85 / 5 de satisfaction
et 100 % de taux de recommandation

«La retraite est un sujet à la fois personnel et technique. Notre formation offre aux salariés un cadre structuré, des repères clairs et des réponses concrètes. Elle leur permet d'être plus confiants, mieux préparés et réellement acteurs de cette transition. Notre accompagnement repose autant sur l'expertise que sur l'écoute. Nous aidons les collaborateurs à se projeter sereinement, et les entreprises à faire de la retraite une étape pleinement intégrée au parcours professionnel.»

Benoît Béral,

Consultant Epargne Retraite Entreprise chez Verspieren

Secteur
**Tourisme -
hébergement
chez l'habitant**

826 m €
de chiffre d'affaires
en 2023

+ 600
collaborateurs

55 000
hébergements

«La retraite est une étape importante dans la carrière, une transition qui se prépare, avec autant de soin que les premiers pas dans l'entreprise. Grâce à la formation proposée par Verspieren, nous avons pu mettre en place un vrai temps d'échange, d'anticipation et de reconnaissance pour nos collaborateurs en fin de carrière.»



Emmanuelle Jovani,
Directrice des Ressources Humaines,
Gîtes de France

«La formation de Verspieren m'a permis de mettre des mots et des chiffres sur une étape que je repoussais un peu. J'en suis sortie rassurée, outillée, et avec l'envie de mieux préparer cette transition.»



Djamila Scheers,
Salariée de Gîtes de France

VERSPIEREN

en actions

Cadrer le besoin RH avec précision

Lors des premiers échanges avec la DRH, Verspieren a pris le temps d'identifier les attentes spécifiques de l'entreprise : besoin d'un cadre structuré, d'un format accessible et d'un accompagnement à la fois technique et humain.

Garantir une formation alignée sur les dernières évolutions réglementaires

Le contenu est actualisé à chaque session pour intégrer les changements législatifs récents (réforme 2023, suppression du malus Agirc-Arrco, évolution des âges de départ), offrant ainsi une information fiable, à jour et opérationnelle.

Inscrire la formation dans une politique RH globale

En positionnant cette formation comme un outil d'accompagnement à la transition emploi-retraite, Verspieren a permis à Gîtes de France de renforcer sa politique RH et d'aider les managers à mieux préparer les départs.

OBJECTIF 1:

RÉPONDRE À UN ENJEU RH D'ACCOMPAGNEMENT EN FIN DE CARRIÈRE

Avec des collaborateurs approchant progressivement de l'âge de la retraite, Gîtes de France a souhaité aller au-delà des dispositifs classiques. Leur objectif est double : soutenir les salariés dans leur transition personnelle et structurer une démarche managériale cohérente face aux départs à venir.

LE POINT DE VUE

D'EMMANUELLE JOVANI,
Directrice des Ressources Humaines
chez Gîtes de France

« On avait de nombreux départs qui se profilaient, des managers pas forcément outillés... et une volonté claire : proposer un cadre rassurant et utile. Pour nous, accompagner un départ à la retraite, c'est aussi faire preuve de reconnaissance après 20 ou 30 ans passés dans l'entreprise. Cette formation c'est une façon de rester présents aux côtés de nos collaborateurs tout au long de leur parcours, y compris au moment de la transition vers la retraite, de leur permettre de partir sereinement, tout en sécurisant les savoirs à transmettre. »



OBJECTIF 2: PROPOSER UNE FORMATION STRUCTURÉE ET PÉDAGOGIQUE

Pour répondre au besoin exprimé par la DRH de Gîtes de France, Verspieren a conçu une formation à distance, collective, pensée comme un véritable accompagnement à la fois informatif et humain.

L'objectif : permettre aux salariés d'anticiper leur retraite en toute sérénité, en leur apportant les clés de compréhension sur les dispositifs existants, les démarches à effectuer, et les implications concrètes de cette transition.

LE POINT DE VUE
D'EMMANUELLE JOVANI,
Directrice des Ressources humaines
chez Gîtes de France

«La formatrice de Verspieren maîtrise à la fois le fond et l'humain. Elle sait rendre simples des sujets complexes, accueillir les inquiétudes, et créer un espace de parole bienveillant. Ce n'est pas une formation descendante : c'est un vrai moment d'échange, de clarification et de projection. Les retours sont excellents. Les collaborateurs en sortent mieux informés, plus sereins et surtout reconnaissants qu'on ait organisé ce temps pour eux.»

VERSPIEREN en actions

Co-construire une solution sur mesure

En partant des spécificités RH et organisationnelles de Gîtes de France, Verspieren a conçu une formation adaptée à un réseau éclaté, avec des profils variés et une culture de proximité.

Équilibrer les contenus entre technique et humain

La formation aborde à la fois les aspects concrets (droits, calculs, démarches) et les dimensions plus personnelles (projection, bien-être, transition de vie), pour offrir une approche globale et accessible de la retraite.

Mesurer et valoriser la satisfaction des participants

Un suivi rigoureux est mis en place à travers des évaluations systématiques, qui affichent une note de satisfaction moyenne de 4,85 / 5 et 100 % de recommandations, témoignant de la qualité perçue par les salariés.



VERSPIEREN

en actions

Fournir des outils concrets et immédiatement exploitables

Étude approfondie des contrats existants pour identifier les redondances et les zones de sur-assurance, facilitant la négociation de nouveaux termes plus avantageux.

Adapter l'approche selon les profils et les niveaux de maturité

Grâce à l'écoute active de la formatrice et à la souplesse du dispositif, chaque participant – qu'il soit novice ou déjà sensibilisé – repart avec des réponses pertinentes et une feuille de route adaptée à sa situation.

Favoriser l'ancrage de la formation dans la politique RH

La formation a vocation à être proposée de manière régulière via le catalogue de formations de la Fédération, avec une fréquence adaptée aux besoins exprimés par les entités du réseau.

OBJECTIF 3: APPORTER DES ÉLÉMENTS CONCRETS AUX SALARIÉS

L'accompagnement de Verspieren permet aux collaborateurs de comprendre leur situation personnelle, de poser des questions concrètes et d'engager des démarches utiles, parfois dès la fin de la session. La force du dispositif repose également sur le format collectif qui crée un climat propice à l'échange et à la projection.

LE POINT DE VUE DE DJAMILA SCHEERS,

Salariée de Gîtes de France qui a suivi la formation

« Ce que j'ai vraiment apprécié, c'est la clarté. On est souvent noyé par des infos contradictoires, et là, j'ai eu des réponses précises à des questions très concrètes : à quel âge je peux partir, quels dispositifs sont accessibles, où vérifier mes trimestres... J'ai tout de suite pu aller consulter mon relevé à la CARSAT et détecter des éléments oubliés. Le format en petit groupe permet aussi d'apprendre des autres. On se rend compte qu'on n'est pas seul, qu'on partage les mêmes doutes, les mêmes zones d'ombre. Même en travaillant dans les RH, j'ai découvert des points que je n'aurais pas anticipés seule. C'est une formation que je referai sans hésiter un an avant mon départ, pour affiner certains points. La retraite se prépare tôt, pas au dernier moment. »

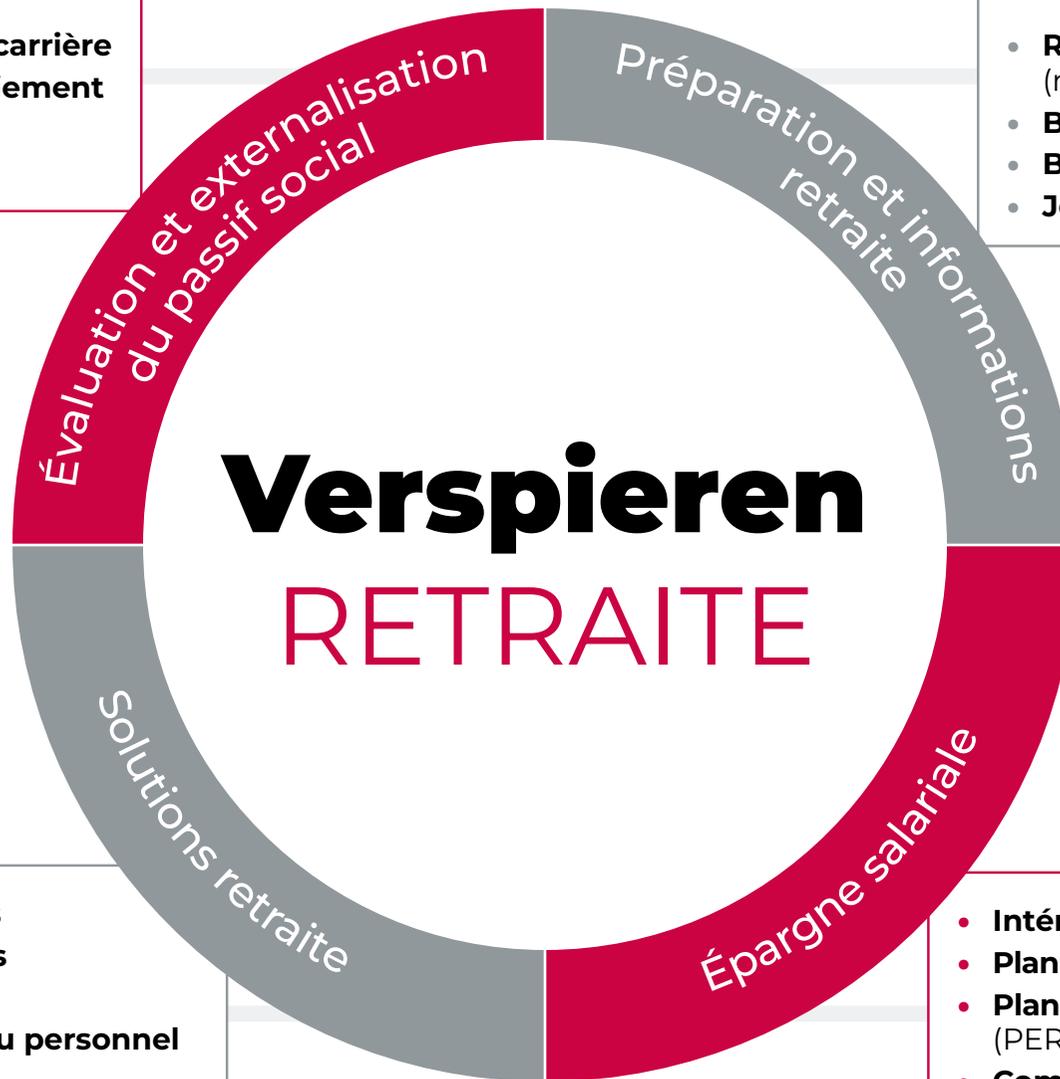




- Indemnités de fin de carrière
- Indemnités de licenciement
- Plan de pré-retraite
- Évaluation de passif



- Reconstitution de carrière (nationale et internationale)
- Bilans Retraite
- Bilan social du salarié
- Journées de formation



- À cotisations définies
- À prestations définies
- Pour les dirigeants
- Pour une catégorie du personnel
- Ou Universelles



- Intéressement/ Participation
- Plan d'épargne entreprise (PEE)
- Plan Épargne Retraite Collectif (PERCOL)
- Comptes épargne temps (CET)

**VOUS SOUHAITEZ STRUCTURER UN DISPOSITIF DE TRANSITION RETRAITE
ADAPTÉ À VOTRE ENTREPRISE ? PARLONS-EN**

CONTACTEZ UN CONSEILLER VERSPIEREN

retraite@verspieren.com

bberal@verspieren.com

Conseil

Diagnostic

Formation

Anticipation



ENSEMBLE, INVENTONS DEMAIN